

**アドバンス助産師[看護管理者]区分 指定研修  
-2020年度-**

下記一覧から選択し、受講してください。

また、研修選択時には、ご自身に合ったレベル(CLoCMIP、JNAラダー、病院看護管理者マネジメントラダー)をご確認ください。

分野	研修番号	研修プログラム	時間数(日数)	研修スタイル
教育	103	「実践力Up(アップ)事例検討会」のポイント①基礎編/②実践編	1.5h	オンデマンド
	105	看護職であることを活かした多様なキャリアとキャリアデザイン	1.5h	オンデマンド
	122	【アドバンス助産師[看護管理者]指定/[WHC]研修】助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発①	1.5h	オンデマンド
	123	【アドバンス助産師[看護管理者]指定/[WHC]研修】助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発②	1.5h	オンデマンド
	128	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の全体像把握のためのアセスメントの統合	1.5h	オンデマンド
	129	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの改善のためのエビデンスの活用	1.5h	オンデマンド
	147	【JNAラダー活用に関する研修】施設内教育体制整備と教育活動の展開	1.5h	オンデマンド
	227	インターネット配信研修[オンデマンド][ケアの受け手の意思決定における権利擁護]を実践に役立てるファシリテーション	9h(1.5)	集合
	228	インターネット配信研修[オンデマンド][看取りにおける尊厳の尊重と苦痛の緩和]を実践に役立てるファシリテーション	9h(1.5)	集合
コミュニケーション	109	看護チームにおける業務のあり方(基礎編:看護師の責務)	1.5h	オンデマンド
	135	【JNAラダーレベルⅣ到達のための研修】ケアの受け手の自己決定を支える多職種の協働・連携	1.5h	オンデマンド
	136	【JNAラダーレベルⅣ到達のための研修】メンタルヘルスクエアを必要とする妊産婦や親子を支える切れ目のない看護職連携	1.5h	オンデマンド
	205	制度や文化に配慮した外国人患者の対応	9h(1.5)	集合
倫理	131	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】看取りにおける尊厳の尊重と苦痛の緩和	1.5h	オンデマンド
	134	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の意思決定における権利擁護	1.5h	オンデマンド
	137	【JNAラダーレベルⅤ到達のための研修】地域で療養生活と看取りを実現するための最適な看護介入とQOLの維持向上	1.5h	オンデマンド
	209	倫理的カンファレンスの効果的な活用	9h(1.5)	集合
自律的な管理能力	104	保健活動におけるポピュレーションアプローチの企画と評価のポイント	1.5h	オンデマンド
	120	【アドバンス助産師[看護管理者]指定研修】「院内助産・助産師外来ガイドライン2018」の活用のすすめ	1.5h	オンデマンド
	130	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】急変の予測と救命救急場面の対応	1.5h	オンデマンド
	132	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】協働におけるコンサルテーションと多職種カンファレンス	1.5h	オンデマンド
	133	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】自施設周辺の地域包括ケアシステムの理解	1.5h	オンデマンド
	138	地域および自組織の課題のアセスメントと解決に向けた調整力の育成	1.5h	オンデマンド
	139	「ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)」を目指して！-看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドラインの活用	1.5h	オンデマンド
	140	自部署や地域における看護ニーズの変化を予測した看護管理の実践	1.5h	オンデマンド
	141	看護職の多様な働き方とやりがいを支える評価・処遇	1.5h	オンデマンド
	142	地域包括ケアシステムの推進に向けた専門性の高い看護師等の活用の仕組みの構築	1.5h	オンデマンド
	143	看護チームにおける業務のあり方(マネジメント編)	1.5h	オンデマンド
	204	地域完結型医療を推進するマネジメント-効果的なPFM(Patient Flow Management)の運用-	6h(1)	集合
	206	人が育つ職場づくり-基礎知識とその実際-	6h(1)	集合
	207	看護管理者がリードする倫理的意思決定を推進・支援する組織づくり	6h(1)	集合
	208	医療安全管理者養成研修	42h(7)	集合
	210	産科混合病棟における継続した助産ケア提供のためのマネジメント	12h(2)	集合
	214	経験学習によるリーダーシップ開発	6h(1)	集合
	215	医療的ケア児とその家族を支える連携と看護の役割	9h(1.5)	集合
	217	地域完結型医療を推進するマネジメント-退院支援を推進する組織づくり-	9h(1.5)	集合
	218	病棟における効果的な退院支援-社会資源の活用と関係者との連携・調整-	12h(2)	集合
219	組織マネジメント-入門編-	9h(1.5)	集合	
220	現場を変えるマネジメント力-実践編-	9h(1.5)	集合	
221	現場を変えるマネジメント力-基礎知識編-	12h(2)	集合	
222	地域において周産期医療機能を発揮するための看護マネジメント	6h(1)	集合	
223	地域包括ケアを推進するマネジメント-基礎編(保健医療福祉サービスの現状)-	12h(2)	集合	
225	地域包括ケアを推進するマネジメント-実践編(地域資源の現状を踏まえた課題解決)-	9h(1.5)	集合	
226	データに基づく経営戦略-トップマネジメントを担う一員としての力を発揮する-	6h(1)	集合	
229	看護管理者に必要な現在・防災マネジメント	9h(1.5)	集合	

申込方法等の詳細は

2020年度「日本看護協会教育計画」もしくは日本看護協会HP <http://www.nurse.or.jp/> をご覧ください