

## アドバンス助産師[看護管理者]区分 指定研修

—平成30年度—

下記一覧から選択し、受講してください

分野	研修番号	研修プログラム	時間数 (日数)	研修スタイル
教育	107	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の全体像把握のためのアセスメントの統合	1.5h	オンデマンド
	121	【CLoCMIPをステップアップするための研修】院内助産システムと助産師の役割—産婦主体の助産ケアの提供—	1.5h	オンデマンド
	122	助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発①	1.5h	オンデマンド
	123	助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発②—CLoCMIP年間教育計画の作成—	1.5h	オンデマンド
	126	【アドバンス助産師と産科管理者のための研修】CLoCMIPの活用—総合評価の方法—	1.5h	オンデマンド
	229	主任のための人材育成に対する基礎知識	6h(1)	集合
	230	【CLoCMIPをステップアップするための研修】産科マネジメント ステップ1	9h(1.5)	集合
コミュニケーション	106	乳幼児揺さぶられ症候群(SBS)の予防と看護職の役割	1.5h	オンデマンド
	214	在日・訪日外国人が安心して医療を受けるために必要な知識	6h(1)	集合
	226	地域における医療依存度が高い子どもに必要な看護	12h(2)	集合
	237	職場管理上の課題解決と効果的な提案へのプレゼンテーション	12h(2)	集合
倫理	212	倫理カンファレンスの効果的な活用	6h(1)	集合
	219	救急・集中治療領域における倫理的問題と解決に向けたストラテジー	12h(2)	集合
	227	看護管理者の倫理的思考と倫理の実践	6h(1)	集合
専門的自律能力	102	医療に起因する予期せぬ死亡又は死産が発生した際の対応	1.5h	オンデマンド
	108	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケア改善のためのエビデンスの活用	1.5h	オンデマンド
	111	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】協働におけるコンサルテーションと多職種カンファレンス	1.5h	オンデマンド
	112	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】自施設周辺の地域包括ケアシステムの理解	1.5h	オンデマンド
	113	【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の意思決定における権利擁護	1.5h	オンデマンド
	124	【アドバンス助産師と産科管理者のための研修】院内助産システムと助産師の役割—安全な分娩のための体制整備—	1.5h	オンデマンド
	125	【アドバンス助産師と産科管理者のための研修】助産師の必要人数の考え方	1.5h	オンデマンド
	127	「ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)」を目指して！—看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドラインの活用—	1.5h	オンデマンド
	207	災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～	12h(2)	集合
	208	看護職による政策提言に向けたプロセスの理解と行動	6h(1)	集合
	210	感染拡大を防止するための看護職の役割 ～流行性ウイルス感染症に備える～	9h(1.5)	集合
	211	【CLoCMIPをステップアップするための研修】産科マネジメント ステップ2	12h(2)	集合
	213	看護師長が推進する地域包括ケアシステムを支援する看護管理実践	6h(1)	集合
	220	医療安全管理者養成研修	42h(7)	集合
	222	主任が行うチームマネジメント ～よりよい看護サービスを目指して～	9h(1.5)	集合
	225	経験学習による看護師長のマネジメント力の開発	9h(1.5)	集合
	231	いきいき働くための看護職の育成型人事制度—評価に連動した賃金についての考え方を学ぶ—	6h(1)	集合
	232	コンピテンシーの考え方を活用した次世代看護管理者の育成	9h(1.5)	集合
	234	現状分析に基づいた職場における目標設定の方法	9h(1.5)	集合
	235	災害時の周産期医療体制のあり方と母子の安全を守るための備え	9h(1.5)	集合
238	主任のためのリーダーシップ開発 ～成果を上げる看護管理者を目指そう～	6h(1)	集合	
239	看護管理者に必要な災害対策 ～患者を守り、職員を守る～	6h(1)	集合	

申込方法等の詳細は

平成30年度「日本看護協会教育計画」もしくは日本看護協会HP<http://www.nurse.or.jp/>をご覧ください