

アドバンス助産師[看護管理者]区分 指定研修

－2021年度－

下記一覧から選択し、受講してください。

また、研修選択時には、ご自身に合ったレベル（CLOCMiP、JNAラダー、病院看護管理者マネジメントラダー）をご確認ください。

| 分野 | 研修番号 | 研修プログラム | 時間数 (日数) | 研修スタイル |
|-----------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 教育 | 105 | 看護職であることを活かした多様なキャリアとキャリアデザイン | 1.5h | オンデマンド |
| | 121 | 【アドバンス助産師[看護管理者]指定/[WHC]研修】助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発① | 1.5h | オンデマンド |
| | 122 | 【アドバンス助産師[看護管理者]指定/[WHC]研修】助産師のコア・コンピテンシーとキャリア開発② | 1.5h | オンデマンド |
| | 143 | 【JNAラダーの活用に関する研修】JNAラダーによる評価のポイントと実際 | 1.5h | オンデマンド |
| | 221 | 中小規模病院における院内教育体制構築のための教育担当者育成研修(1回目開催) | 3日間 | Zoom (講義・演習) |
| | 222 | 中小規模病院における院内教育体制構築のための教育担当者育成研修(2回目開催) | 3日間 | Zoom (講義・演習) |
| 倫理 | 130 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】看取りにおける尊厳の尊重と苦痛の緩和 | 1.5h | オンデマンド |
| | 133 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の意思決定における権利擁護 | 1.5h | オンデマンド |
| | 135 | 【JNAラダーレベルⅣ到達のための研修】ケアの受け手の自己決定を支える多職種の協働・連携 | 1.5h | オンデマンド |
| | 136 | 【JNAラダーレベルⅤ到達のための研修】地域での療養生活と看取りを実現するための最適な看護介入とQOLの維持向上 | 1.5h | オンデマンド |
| 専門的自律管理能力 | 103 | 「実践力Up(アップ)事例検討会」のポイント①基礎編／②実践編 | 1.5h | オンデマンド |
| | 104 | 保健活動におけるポピュレーションアプローチの企画と評価のポイント | 1.5h | オンデマンド |
| | 109 | 看護チームにおける業務のあり方(基礎編:看護師の責務) | 1.5h | オンデマンド |
| | 112 | 医療安全管理者養成研修 | - | オンデマンド と集合研修 |
| | 202 | 【JNA収録DVD研修】災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～ | 2日 | 県協会にて実施 |
| | 204 | 小児在宅移行支援指導者育成研修(1回目開催) | 2日 | Zoom (講義・演習) |
| | 205 | 小児在宅移行支援指導者育成研修(2回目開催) | 2日 | Zoom (講義・演習) |
| | 207 | 感染リスクの低減に必要な知識と対策 | 3h | Zoomウェビナー (講義) |
| | 119 | 【アドバンス助産師[看護管理者]指定研修】「院内助産・助産師外来ガイドライン2018」の活用のすすめ | 1.5h | オンデマンド |
| | 127 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの受け手の全体像把握のためのアセスメントの統合 | 1.5h | オンデマンド |
| | 128 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】ケアの改善のためのエビデンスの活用 | 1.5h | オンデマンド |
| | 129 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】急変の予測と救命救急場面の対応 | 1.5h | オンデマンド |
| | 131 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】協働におけるコンサルテーションと多職種カンファレンス | 1.5h | オンデマンド |
| | 132 | 【JNAラダーレベルⅢ到達のための研修】自施設周辺の地域包括ケアシステムの理解 | 1.5h | オンデマンド |
| | 137 | 地域および自組織の課題のアセスメントと解決に向けた調整力の育成 | 1.5h | オンデマンド |
| | 138 | 「ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)」を目指して！－看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドラインの活用－ | 1.5h | オンデマンド |
| | 139 | 自部署や地域における看護ニーズの変化を予測した看護管理の実際 | 1.5h | オンデマンド |
| | 140 | 看護職の多様な働き方とやりがいを支える評価・処遇 | 1.5h | オンデマンド |
| | 141 | 地域包括ケアシステムの推進に向けた専門性の高い看護師等の活用の仕組みの構築 | 1.5h | オンデマンド |
| | 142 | 看護チームにおける業務のあり方(マネジメント編) | 1.5h | オンデマンド |
| 214 | 組織管理入門－自部署の問題を組織管理の視点で考える－ | 1日 | Zoom (講義・演習) | |
| 215 | データを活用した看護管理－自部署の看護の質を保证する－ | 1日 | Zoom (講義・演習) | |
| 216 | 混合病棟における効果的なマネジメント | 1日 | Zoom (講義・演習) | |
| 218 | 地域完結型医療を推進するマネジメント-退院支援を推進する組織づくり- | 1日 | Zoom (講義・演習) | |
| 219 | コロナ禍における複合災害等への備え | 3時間 | Zoomウェビナー (講義) | |

申込方法等の詳細は
2021年度「日本看護協会教育計画」もしくは日本看護協会HP <http://www.nurse.or.jp/> をご覧ください

※2021年更新申請のアドバンス助産師[看護管理者]区分の指定研修となります。
2022年は、更新申請区分が一つに統合されます。